

## 賛同企業の取り組み紹介

Vo.1 正京建設株式会社（南区野多目4丁目31-13）

従業員数：20名（男性15名、女性5名）



### <会社の概要>

- 創立 45周年
- 事業内容
  - ・ UR都市機構の保全工事  
転居後の保守、外壁改修工事、土木工事等
  - ・ 「リファイン長住南」事業  
平成7年より戸建・マンションのリフォームを行う。
  - ・ 公共工事

### 「い〜な」ふくおか・子ども週間♡の取り組み内容

定時退社を促す（ノー残業デー、一斉消灯、その他）

家族のための年休取得を促す

家族参加のレクリエーションなどの開催

授業参観など学校行事、保育所・幼稚園行事などへの参加奨励



## ワーク・ライフ・バランスの取り組み



苑田 信秋 社長

「自分自身が仕事中心の生活で、子どもの出産にも立ち会えなかったという経験があったからこそ、社員にはそのような働き方をさせたくないという思いがある。」と語る苑田社長。

子育て中の社員については、子どもの学校行事や病気の時などは休みを取るように社長自ら促している。社員の子ども参加の社内旅行やおつきあいのある会社の子どもさんも参加する餅つき大会など、家族参加のレクリエーションも実施している。社内旅行で子守を担当するのは苑田社長。子どもさんが苑田社長に懐いているとのこと・・・納得です！

「仕事は楽しく！」をモットーに社員とのコミュニケーションを大切にしている。

「仕事は楽しいことばかりではないけれど、楽しくしようという気持ちがあれば、困難も乗り越えられます。」

「この会社に来る前は、朝、「会社に行きたくない。」と思うことがあったけれど、この会社に勤めるようになってからは、一度もありません。」と語る管理部の佐藤 綾さん。

親の介護が気になりながらも、職場に迷惑をかけるのではと、休みを取るかどうか悩んでいた時に、

上司から気にせず休みを取るように言われ、「大事にさせていただいているから、会社のためにがんばろう。もっと会社に貢献したい。」という気持ちが強くなったという体験をした。

CS（従業員満足度）が ES（顧客満足度）を高め、好循環をもたらすというワーク・ライフ・バランスの本質的な効果が表れていますね。



管理部 佐藤 綾さん



## 今後の取り組み目標（苑田社長）

社員に働きやすいフィールドを提供し、社員一人ひとりが持っている力を十分に発揮できるようにするのが、社長の仕事だと思っている。

これからも、子育て中の社員だけでなく、全ての社員に対して家庭生活を充実させながら仕事に励んでもらえる社内環境づくりを進めていきたい。

また、女性はコツコツと緻密に仕事をこなすという点でとても大事な戦力なので、これからは、女性の採用を増やしていきたい。



苑田社長：「本当は社員から恐れられる感じの社長が理想なんだ。  
私の前では社員がピリピリするような・・・」

佐藤さん：「え～ そうなんですか!？」

苑田社長：「うん、理想と現実は違うね。」



会社の階段のディスプレイ  
毎月、3人の社員がチームを  
組んで、当番制で展示を担当  
している。  
もちろん、苑田社長もメンバ  
の一員。



会社の周囲の花壇

### 編集後記



地域に愛される会社でありたい、社員さんとのコミュニケーションを大切にしたいという苑田社長と、会社に貢献したいという佐藤さんのお話が、時には漫才のような会話もあり、非常に楽しい取材となりました。お忙しいところ、本当にありがとうございました。